

IR0000033 con capofila l'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA);

- nell'ambito del Progetto "METROFOOD", recante codice identificativo "IR0000033", è previsto l'acquisto di tre strumentazioni: TQ ICP MS, EA-IRMS e HPLC-ICP MS;

- con determina a contrarre n. 959 del 31/07/2023, questa Amministrazione ha disposto di procedere all'indizione di una procedura di gara aperta, da aggiudicare con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi degli artt. 71 e 108, co. 1 d.lgs. n. 36/2023 ss.mm.ii. per la "fornitura di tre strumentazioni denominate come TQ ICP MS, EA-IRMS e HPLC-ICP MS., di cui al Progetto METROFOOD-IT";

con il presente Atto

l'operatore identificato in epigrafe assume espressamente ed irrevocabilmente tutti – nessuno escluso – i seguenti vincoli, oneri ed impegni e, pertanto, dichiara ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo decreto:

1. di avere piena conoscenza della Documentazione di gara, di accettarne e di rispettarne tutte le disposizioni ivi contenute;
2. di impegnarsi (laddove occupi un numero pari o superiore a cinquanta dipendenti e sia tenuto a redigere il rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198), a produrre, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
3. di impegnarsi (laddove occupi un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non superiore a cinquanta e non sia tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198) a consegnare, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta ed a trasmettere la predetta alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, pena l'applicazione delle penali di cui all'articolo 47, comma 6 del decreto legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108;



4. di impegnarsi (qualora occupi un numero pari o superiore a quindici dipendenti) a consegnare, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte. L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali, pena l'applicazione delle penali di cui all'art. 47, comma 6, del decreto legge 31 maggio 2021 n.77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108;

5. di impegnarsi (nel caso di aggiudicazione in suo favore della procedura di gara) ad assicurare:

- una quota pari al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali all'occupazione giovanile (meno di 36 anni);
- una quota pari al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali all'occupazione femminile.

6. di impegnarsi ad osservare gli obblighi specifici del PNRR, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali cd. "Do No Significant Harm" (DNSH) ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020, nonché in riferimento alla "Guida operativa" allegata alla Circolare MEF del 13 ottobre 2022, n. 33.

SEGRATE, il 04/09/2023

FIRMATARIO
Thermo Fisher Scientific S.p.A.
AMMINISTRATORE DELEGATO

firmato digitalmente



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
(ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il sottoscritto Maurizio Rollo, nato il [REDACTED], in qualità di Legale Rappresentante dell'impresa Thermo Fisher Scientific S.p.A., con sede legale ed operativa in Segrate (MI), Via San Bovio, 3, C.a.p. 20054 Codice Fiscale e Partita IVA: 07817950152; capitale sociale Euro 5.000.000,00, iscritta alla CCIAA di Milano, con il n. REA 1181397 il 12/04/1985 Tel. 0295059530; Fax:0295059256; e-mail: ITROD-ufficiogare.cmd.it@thermofisher.com; pec: ufficiogare.thermofisher.it@pec.thermofisher.com; ove è possibile inviare tutte le comunicazioni, in relazione al contratto per l'affidamento della fornitura in oggetto, ai sensi e per gli effetti degli articoli 38 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni false o reticenti o di falsità in atti

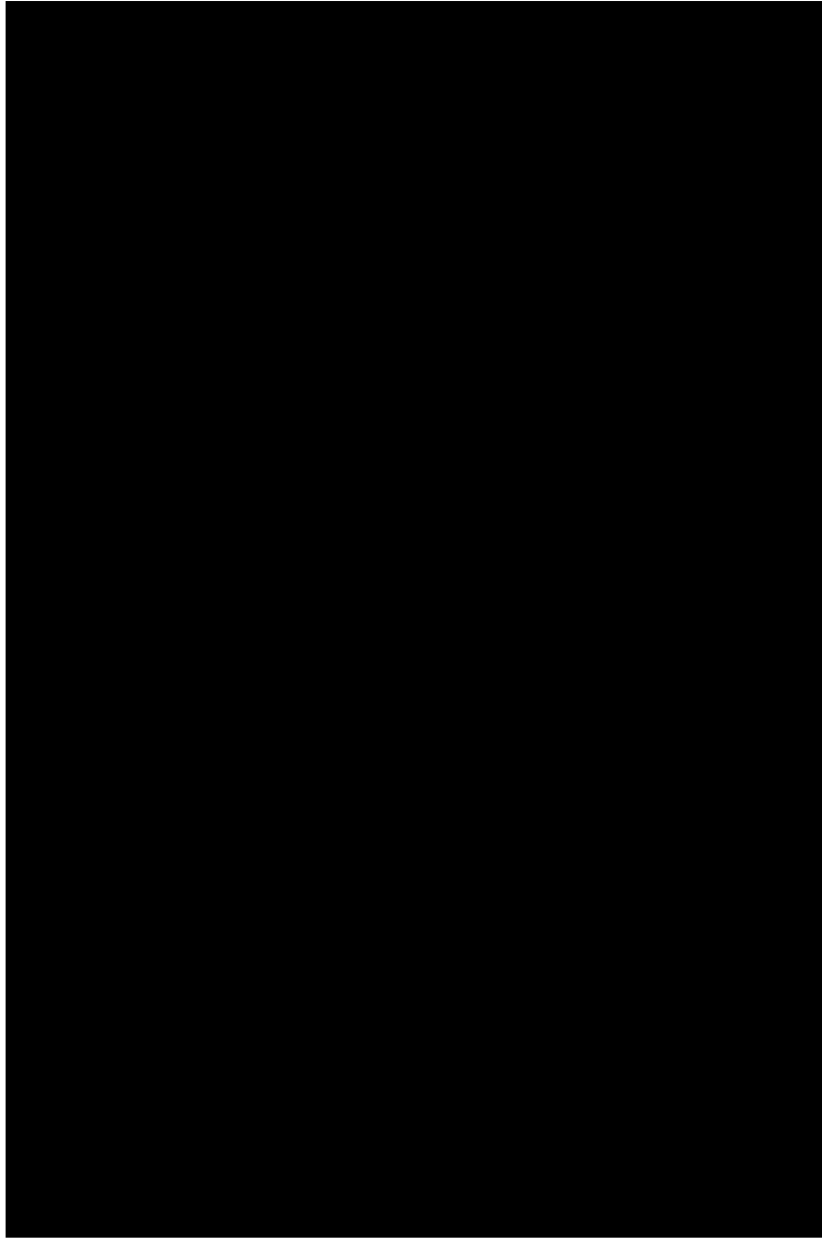
DICHIARA

- Che il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'articolo 46, decreto legislativo n. 198 del 2006, allegato alla presente, è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ed ai consiglieri delle pari opportunità;

Segrate, 04/09/2023

In fede


Thermo Fisher Scientific S.p.A.
AMMINISTRATORE DELEGATO



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	07817950152		
Ragione Sociale*	THERMO FISHER SCIENTIFIC S.P.A.		
Sede Legale	Comune*	RODANO	Cap* 20090
	Indirizzo*	STRADA RIVOLTANA KM 4	
	E-mail	hr.thermofisher.it@pec.thermofisher.com	
	PEC	hr.thermofisher.it@pec.thermofisher.com	
	Telefono	0398389490	
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	163	Di cui femmine* 46
Attività economica esercitata*	26.51.29 - Fabbricazione di altri apparecchi di misura e regolazione, di contatori di elettricità, gas, acqua ed altri liquidi, di bilance analitiche di precisione (incluse parti staccate ed accessori)		

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* CHIMICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	12	2	35	10	117	38	0	0	164	50	6	3
Entrate	1	1	5	0	14	2	0	0	20	3	0	0
Uscite	0	0	4	1	17	6	0	0	21	7	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	13	3	36	9	114	34	0	0	163	46	6	3

2.Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		13	3	0	0	1	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali			1° Livello		13	3	0	0	1	1
			Quadri		36	9	0	0	5	0
CHIMICA - Industria			1° Livello		9	3	0	0	0	0
CHIMICA - Industria			2° Livello		4	1	0	0	1	0
CHIMICA - Industria			3° Livello		22	5	0	0	4	0
CHIMICA - Industria			4° Livello		1	0	0	0	0	0
			Impiegati		114	34	6	4	14	2
CHIMICA - Industria			1° Livello		9	3	3	2	2	0
CHIMICA - Industria			2° Livello		78	13	0	0	10	0
CHIMICA - Industria			3° Livello		2	1	1	1	0	0
CHIMICA - Industria			4° Livello		20	14	2	1	2	2



CHIMICA - Industria	5° Livello		3	2	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	7° Livello		1	1	0	0	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
Apprendisti			0	0	0	0	0	0
TOTALE			163	46	6	4	20	3
di cui Disabili e Cat. Protette			6	3	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		2	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	4° Livello		2	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	13	3	36	9	113	34	0	0	162	46	6	3
di cui a Part Time	0	0	1	0	2	2	0	0	3	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	13	3	36	9	113	34	0	0	162	46	6	3
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	13	3	36	9	114	34	0	0	163	46	6	3
di cui Part Time	0	0	1	0	2	2	0	0	3	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	13	3	36	9	113	34	0	0	162	46	6	3
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	5	0	47	17	0	0	52	17	5	3
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	2	0	5	1	0	0	7	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
LAVORATORI IN AMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0
ORE LAVORATE	24232	5312	63767	16869	182165	55799	0	0	270164	77980	9858	4693
di cui ore di straordinario	0	0	8	4	1416	445	0	0	1424	449	14	14

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
UFFICIO GARE E CONTRATTI FORNITURE E SERVIZI IN HOUSE E SOPRA SOGLIAUGCFSH
allegato al GA/2024/105 del 03/05/2024
Firmatari: ROLLO MAURIZIO, Maio Rossella, Antonio Fornite, PIERRO Serena

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	1	1	5	0	14	2	0	0	20	3	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	3	0	0	0	0	0	3	0	0	0
nuova assunzione	1	1	2	0	14	2	0	0	17	3	0	0
USCITE	0	0	4	1	17	6	0	0	21	7	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	4	1	14	6	0	0	18	7	0	0

DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	3	1	10	5	0	0	13	6	0	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Decesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	1	0	2	2	0	0	3	2	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	5	3	38	9	89	34	0	0	132	46	0	0
numero totale ore di formazione	29	12	108	87	902	344	0	0	1039	443	0	0



Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:





Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☒ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL		Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*	
Dirigenti			€ 1.818.617,00	€ 228.993,00	
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.818.617,00	€ 228.993,00	
Quadri			€ 2.357.149,00	€ 612.306,00	
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 674.190,00	€ 298.015,00	
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 175.968,00	€ 75.486,00	
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 1.438.632,00	€ 238.805,00	
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 68.359,00	€ 0,00	
Impiegati			€ 4.310.761,00	€ 1.193.066,00	
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 421.185,00	€ 162.763,00	
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 3.072.223,00	€ 522.970,00	
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 82.805,00	€ 39.073,00	
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 603.664,00	€ 408.521,00	
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 72.109,00	€ 34.914,00	
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 33.950,00	€ 0,00	
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 24.825,00	€ 24.825,00	
Operai			€ 0,00	€ 0,00	
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	
Disabili e cat. protette			€ 379.357,00	€ 125.191,00	
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 97.431,00	€ 50.850,00	
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 77.359,00	€ 39.290,00	
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 35.051,00	€ 35.051,00	
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 169.516,00	€ 0,00	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
		MF*	F*	MF*	F*

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
UFFICIO GARE E CONTRATTI FORNITURE E SERVIZI IN HOUSE E SOPRA SOGLIA UGCFSH
allegato al GA/2024/105 del 03/05/2024
Firmatari: ROLLO MAURIZIO, Maio Rossella, Antonio Fornite, PIERRO Serena

Dirigenti			€ 2.446.876,00	€ 424.983,00	€ 642.062,00	€ 73.249,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 2.446.876,00	€ 424.983,00	€ 642.062,00	€ 73.249,00
Quadri			€ 3.541.395,00	€ 902.241,00	€ 161.301,00	€ 25.257,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 1.275.399,00	€ 416.174,00	€ 21.269,00	€ 8.945,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 387.098,00	€ 87.483,00	€ 31.661,00	€ 2.580,00
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 1.805.416,00	€ 398.584,00	€ 87.744,00	€ 13.732,00
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 73.482,00	€ 0,00	€ 20.627,00	€ 0,00
Impiegati			€ 5.968.516,00	€ 1.574.790,00	€ 339.017,00	€ 64.967,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 476.221,00	€ 106.534,00	€ 12.883,00	€ 2.118,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 4.460.507,00	€ 784.011,00	€ 299.563,00	€ 46.574,00
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 90.448,00	€ 40.344,00	€ 2.842,00	€ 2.568,00
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 718.569,00	€ 518.515,00	€ 19.439,00	€ 12.471,00
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 133.629,00	€ 92.240,00	€ 3.380,00	€ 628,00
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 55.996,00	€ 0,00	€ 302,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 33.146,00	€ 33.146,00	€ 608,00	€ 608,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 460.073,00	€ 144.885,00	€ 58.337,00	€ 1.791,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 111.946,00	€ 58.770,00	€ 4.600,00	€ 65,00
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 89.952,00	€ 46.460,00	€ 2.160,00	€ 1.726,00
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 39.655,00	€ 39.655,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 218.520,00	€ 0,00	€ 51.577,00	€ 0,00



Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 132,00	€ 84,00	€ 12.498, 00	€ 3.380,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 12.630, 00	€ 3.464,0 0	€ 65,00	€ 65,00
Superminimi individuali	€ 597.437 ,00	€ 64.943, 00	€ 85.018, 00	€ 5.922,0 0	€ 102.476 ,00	€ 29.454, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 784.931 ,00	€ 100.319 ,00	€ 47.408, 00	€ 997,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 44.625, 00	€ 8.306,0 0	€ 76.151, 00	€ 19.251, 00	€ 224.043 ,00	€ 32.133, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 344.819 ,00	€ 59.690, 00	€ 10.864, 00	€ 729,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

-



Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	RODANO	13	3	36	9	114	34	0	0	163	46	6	3



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 07817950152
Ragione Sociale THERMO FISHER SCIENTIFIC S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo STRADA RIVOLTANA KM 4
Città RODANO(MI)
CAP 20090
Nazione ITALIA
E-mail hr.thermofisher.it@pec.thermofisher.com
PEC hr.thermofisher.it@pec.thermofisher.com
Telefono 0398389490

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220811095135453 **Data Invio** 11/08/2022 10:32:50
Stato Inviato
Inviata da CURTI DAVIDE
Codice Fiscale [REDACTED]

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
(ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

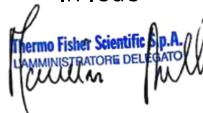
Il sottoscritto Maurizio Rollo, [REDACTED], in qualità di Legale Rappresentante dell'impresa Thermo Fisher Scientific S.p.A., con sede legale ed operativa in Segrate (MI), Via San Bovio 3, cap 20053 Codice Fiscale e Partita IVA: 07817950152; capitale sociale Euro 5.000.000,00, iscritta alla CCIAA di Milano, con il n. REA 1181397 il 12/04/1985 Tel. 0295059530; Fax:0295059256; e-mail: ITROD-ufficiogare.cmd.it@thermofisher.com; pec: ufficiogare.thermofisher.it@pec.thermofisher.com; ove è possibile inviare tutte le comunicazioni, in relazione al contratto per l'affidamento della fornitura in oggetto, ai sensi e per gli effetti degli articoli 38 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni false o reticenti o di falsità in atti

DICHIARA

- di impegnarsi a riservare il 30% delle assunzioni all'occupazione giovanile e femminile, ex art. 47, comma 4, del DL n. 77/2021, in caso ne sussista la necessità per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali.

Segrate, 04/09/2023

In fede


Thermo Fisher Scientific S.p.A.
AMMINISTRATORE DELEGATO

